

תאונות דרכים - עבודה :

מתי תאונת דרכים היא גם תאונת עבודה?

תאונת דרכים מוגדרת גם כתאונת עבודה באם התרחשה בזמן העבודה, בדרך אל מקום העבודה או בדרך חזרה ממקום העבודה. כל הפעולות אותן יש לבצע לאחר תאונת דרכים, כפי שהוזכרו לעיל, רלוונטיות גם כאשר מדובר בתאונת דרכים במהלך העבודה.

נדגיש מספר נקודות נוספות החשובות למקרה בו המדובר בתאונת עבודה :

1. בעת הפניה לקבלת טיפול בביה"ח חשוב לציין כי מדובר בפגיעה כתוצאה מתאונת עבודה וזאת על מנת שתהיה זכאי לקבל את הטיפול הרפואי על חשבון המוסד לביטוח לאומי.
2. יש להודיע על קרות אירוע התאונה למעביד ולקבל ממנו טופס הנקרא ב.ל. 250.
3. עם טופס הב.ל. 250 יש לגשת לקופת חולים, בדרך כלל במשרד הקבלה, ולפתוח "תיק תאונת עבודה".
4. לאחר פתיחת התיק יש להיכנס לרופא המטפל ו/או לרופא המקצועי (אורטופד / נוירולוג) ולקבל אישור על ימי המחלה והנקרא "תעודת רפואית ראשונה לנפגע בעבודה" (יש להקפיד לקבל עותק מקורי), ולאחר מכן תעודות המחלה נקראות "תעודת נוספת לנפגע בעבודה".
5. בשלב הבא יש למלא, עדיף בעזרת עורך דינך, **ותוך 12 חודשים ממועד התאונה**, טופס של ביטוח לאומי הנקרא "הודעה על התאונה" (ניתן לקבל בכל סניף של ביטוח לאומי, להוריד באינטרנט או במשרד עורך דינך) ולצרף, לאחר החתמת המעביד במקום הרלוונטי, את :

- 5.1 מקור התעודת הרפואית הראשונה לנפגע בעבודה.
- 5.2 אישור המשטרה (אם מדובר גם בת.ד.).
- 5.3 המסמכים הרפואיים הרלוונטיים (חדר מיון ויתר מסמכי קופ"ח).
- 5.4 ארבעה תלושי שכר לחודשים שקדמו לתאונה.
6. רצוי מאוד להתייעץ עם עו"ד העוסק בתחום תאונות העבודה על מנת לעמוד על זכויותיך במלואן. זכרו, כי ניתן לקבל "דמי פגיעה" (משכורת בגין ימי המחלה) רק עד 90 ימים ממועד התאונה. בחלוף תקופה ראשונית זו, יש לפנות למוסד לביטוח לאומי בבקשה לקביעת דרגת נכות, שוב עדיף באמצעות עורך דין ותוך ייעוץ משפטי ורפואי מתאים, זאת על מנת למצות את זכויותכם בקבלת נכות זמנית באם טרם החלטת מהפגיעה ולחילופין, קביעת נכות צמיתה, באם "התגבש" נזקך בעקבות התאונה.

אל תהססו לפנות למשרדנו על ידי העברת החומר הרפואי הרלוונטי בפקס ואנו נעריך עבורכם, ללא כל תשלום ו/או התחייבות, את סיכויי הצלחת התביעה.